

Anexo 3 - Ficha para avaliação por Ponderação Curricular

CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO, FISCALIZAÇÃO E TÉCNICOS DE INFORMÁTICA

NOME: _____

Serviço: _____

HAP - Habilitações Académicas e Profissionais	Referências / Fundamentação	Pontos
Exigida à data da integração na carreira – 3 pontos		
Superior à exigida à data de integração na carreira – 5 pontos		
Total		
EP - Experiência Profissional	Referências	Pontos
Desempenho de funções cuja descrição não permite identificar graus de complexidade e responsabilidade adequados à carreira, nem compromisso com o serviço – 1 ponto		
Desempenho de funções com o nível de desempenho adequado ao grau de complexidade da carreira; evidência de conhecimentos adequados na área, bem como a responsabilidade e compromisso com o serviço – 3 pontos		
Desempenho de funções com o nível de desempenho adequado ao grau de complexidade da carreira, bem como ações ou projetos de relevante interesse, participação em grupos de trabalho, estudos ou projetos, bem como a atividade de formador, a realização de conferências, palestras e outras atividades de idêntica Natureza. Evidência ainda conhecimentos adequados na área, bem como a responsabilidade e compromisso com o serviço – 5 pontos		
Total		
VC – Valoração Curricular	Referências	Pontos
Sem ações de formação (sugeridas formações pela chefia, mas indisponibilidade do trabalhador para frequentar) – 1 ponto		
Participação até 14 horas de formação relevantes para o desempenho profissional nos últimos 5 anos – 3 pontos		
Participação em formação relevante para o desempenho profissional com duração igual ou superior a 14 horas nos últimos 5 anos – 5 pontos		
Total		
EC - Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social	Referências	Pontos
Não exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de relevante interesse público – 1 ponto		
Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social até 2 anos – 3 pontos		
Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social superior a 2 anos – 5 pontos		
Total		

CLASSIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO FINAL

Fórmula: $PC = (0,1 \times HAP) + (0,55 \times EP) + (0,2 \times VC) + (0,15 \times EC)$

Ou, quando $EC = 1$

$PC = (0,1 \times HAP) + (0,60 \times EP) + (0,2 \times VC) + (0,10 \times EC)$

PC=	HAP x 0,10	EP x 0,55 ou 0,60	VC x 0,20	EC x 0,15 ou 0,10
	0,000	0,000	0,000	0,000

TOTAL

4 a 5 pontos	Desempenho Relevante	<input type="text"/>
2 a 3,999 pontos	Desempenho Adequado	<input type="text"/>
1 a 1,999 pontos	Desempenho inadequado	<input type="text"/>

O Avaliador nomeado pelo CCA

Data:

O Avaliado

Tomei conhecimento da proposta de avaliação em/...../....

Intervenção da comissão paritária:
 Sim/Data da reunião: _____
 Não:

Despacho de homologação – AVALIAÇÃO FINAL HOMOLOGADA

Data:

O Avaliado

Tomei conhecimento da avaliação homologada em/...../....